

Mandanten-Aufnahmebogen in Kündigungsschutzsachen

Der Erfolg eines Vorgehens gegen eine Kündigung hängt wesentlich davon ab, dass der der Kündigung zugrunde liegende Sachverhalt möglichst vollständig erfasst und ausgewertet wird. Das folgende Formular soll dazu dienen, die wesentlichen Eckdaten des Kündigungssachverhalts zu erfassen.

Sie können das Formular nach dem Ausfüllen ausdrucken und per E-Mail, Post oder Fax an uns senden. Um das Formular per E-Mail zu versenden, klicken Sie einfach am Ende des Formulars auf die Schaltfläche „Formular abschicken!“.

Zur Prüfung der Kündigung benötigen wir außerdem die folgenden Unterlagen in Kopie:

- den schriftlichen Arbeitsvertrag
- das Kündigungsschreiben
- wenn möglich die letzten Lohnabrechnungen

Angaben zu Ihrer Person (Mandant, Arbeitnehmer):

Vorname, Nachname	<input type="text"/>
Straße, Hausnummer	<input type="text"/>
PLZ, Wohnort	<input type="text"/>
Telefon (Festnetz)	<input type="text"/>
Handy	<input type="text"/>
E-Mail	<input type="text"/>
Geburtsdatum	<input type="text"/>
Familienstand	<input type="text"/>
Anzahl der Personen, denen Sie unterhaltspflichtig sind	<input type="text"/>
Gewerkschaftsmitglied? Wenn ja, in welcher?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Rechtsschutzversicherung (Name, Versicherungsnummer)	<input type="text"/>

Angaben zu Ihrem Arbeitgeber:

Name	
Straße, Hausnummer	
PLZ, Wohnort	
Anzahl der Arbeitnehmer im Betrieb	
Ist der Arbeitgeber Mitglied in einem Arbeitgeberverband? Wenn ja, in welchem?	
Existiert ein Betriebsrat oder Personalrat?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Angaben zu Ihrem Arbeitsverhältnis:

Beginn des Arbeitsverhältnisses	
Tätigkeit (als was wurden Sie eingestellt u. beschäftigt?)	
Bruttomonatsgehalt	
Dauer der Arbeitszeit (täglich, wöchentlich oder monatlich)	
Ort der zuletzt ausgeübten Tätigkeit	
Sind Sie leitender Angestellter? Sind Sie zur selbständigen Einstellung und Entlassung von Arbeitnehmern berechtigt?	
Findet ein Tarifvertrag Anwendung? Wenn ja, welcher?	
Hat nach Beginn Ihres Arbeitsverhältnisses ein Betriebsübergang stattgefunden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Angaben zu der Kündigung

Zu welchem Datum wurde gekündigt?	
Erfolgte die Kündigung mündlich oder schriftlich?	<input type="checkbox"/> schriftlich <input type="checkbox"/> mündlich

Wann und wie haben Sie die Kündigungserklärung erhalten?	
Wer hat die Kündigung unterschrieben (Name und Funktion)?	
Sind Sie von der Arbeit freigestellt worden?	<input type="checkbox"/> Ja, seit: <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Nein
Wurde der Betriebsrat zu der Kündigung angehört?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Hat der Betriebsrat der Kündigung widersprochen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Was ist der Grund für die Kündigung?	
Haben Sie in der Vergangenheit Abmahnungen erhalten? Wann?	
Nur bei <i>betriebsbedingter Kündigung</i> : Wie viele andere Arbeitnehmer mit vergleichbarer Tätigkeit gibt es?	
Wissen Sie, wie viele Kündigungen in den letzten Monaten von Ihrem Arbeitgeber ausgesprochen worden sind?	
Wissen Sie, wie viele Aufhebungsverträge in den letzten Monaten von Ihrem Arbeitgeber abgeschlossen worden sind?	
Wissen Sie, ob ein Interessenausgleich/Sozialplan existiert oder ob hierüber Verhandlungen geführt werden?	

Fragen zu einem eventuell bestehenden Sonderkündigungsschutz:

Sind oder waren Sie	
• schwerbehindert?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
• schwanger?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
• Mutter/Vater eines Kindes unter 2 Jahren und Teilzeit arbeitend?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
• Betriebsratmitglied?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
• Bewerber bei Betriebsratswahlen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

<ul style="list-style-type: none"> • Mitglied eines Wahlvorstandes? • Mitglied einer Jugend-/Auszubildendenvertretung 	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Bestand bei Erhalt der Kündigung wegen einer akuten familiären Pflegesituation eine kurzzeitige Arbeitsverhinderung oder Pflegezeit bzw. wurde dies gegenüber dem Arbeitgeber angekündigt?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Fragen zu eventuell bestehenden Nebenansprüchen:

Ist vertraglich ein Wettbewerbsverbot vereinbart worden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Besteht Anspruch auf betriebliche Altersvorsorge?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Wie viele Urlaubstage haben Sie noch?	<input type="text"/>
Haben Sie ein Zeugnis (Zwischenzeugnis oder Endzeugnis) erhalten?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Haben Sie aktuell ein Zeugnis verlangt?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Ihre Ziele:

Was ist Ihr Ziel?	<input type="checkbox"/> Erhalt des Arbeitsplatzes <input type="checkbox"/> Abfindung, Höhe: <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Sonstiges: <input type="text"/>
-------------------	---

Formular abschicken!