



Arbeitsgericht Hannover
Kammer

Arbeitsgericht Hannover, Postfach 0440, 30004 Hannover
11 Ca 230/22

Rechtsanwälte
Dr. Henning Kluge, Karsten Fischer-Lange
und Pascal Manthey - Büro Hannover
Schiffgraben 17
30159 Hannover

zfa	WV:	SS	EV	RA
per Uhr	EINGEGANGEN			Vorsitzende (nat. Abg.)
an d. d. d. d.	09. Sep. 2022			
Urteil	Rechtsanwälte			
Mdt. Stellungn.	zahlen	Frist		

Aktenzeichen (Bitte stets angeben)

11 Ca 230/22

Ihr Zeichen

Durchwahl

Datum

0511 89750-719

09.09.2022

Sehr geehrte Damen und Herren,

in dem Rechtsstreit

wird um Kenntnisnahme der Anlage(n) gebeten.

Mit freundlichen Grüßen

Gerichtsangestellte

Informationen zu den Corona-Schutzmaßnahmen

Über eine entsprechende Verpflichtung zum Tragen einer Schutzmaske im Sitzungssaal entscheidet der oder die Vorsitzende nach Maßgabe der konkreten Situation. Es wird angeregt, dass vorsorglich Masken mit zu den Gerichtsterminen genommen werden.

Hinweise zum Datenschutz:

Die jeweils geltenden Erklärungen zum Datenschutz für die Bereiche der Rechtsprechung und der Justizverwaltung gemäß Art. 13, 14 DS-GVO finden Sie unter <https://www.arbeitsgericht-hannover.niedersachsen.de> unter „Wir über uns - Datenschutz“. Auf Wunsch senden wir Ihnen die Datenschutzerklärung zu.

Dienstgebäude
Leonhardtstraße 15
30175 Hannover

Telefon
(0511) 89750-0
Telefax
(05141) 5937-31200

Sprechzeiten
9.00 - 12.00 Uhr und nach
Vereinbarung

Bankverbindung
IBAN: DE8725050000106021371
SWIFT/BIC: NOLA DE 2HXXX
Internet
www.arbeitsgericht-hannover.niedersachsen.de
Elektronischer Rechtsverkehr (EGVP):
safe-sp1-1405515418377-015634571

3. Der Kläger ist berechtigt, das Arbeitsverhältnis mit einer Kündigungsfrist von einer Woche zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats vor dem 31.12.2023 vorzeitig zu kündigen. Das liegt im Interesse der Beklagten und entspricht deren Wunsch.
4. Im Falle einer vorzeitigen Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Kläger zahlt die Beklagte an den Kläger eine Abfindung entsprechend den §§ 9, 10 KSchG in Höhe der im Vergleich zu einer Beendigung zum 31.12.2023 für die Beklagte ersparten Vergütung ohne Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung.
5. Die Beklagte übersendet dem Kläger ein qualifiziertes Zwischenzeugnis mit einer sehr guten Leistungs- und Verhaltensbeurteilung.
Zum Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eingehend übersendet die Beklagte dem Kläger ein qualifiziertes Endzeugnis mit einer sehr guten Leistungs- und Verhaltensbeurteilung und einer dieser Beurteilung entsprechenden Bedauerns-, Dankes- und Wunschformel.
6. Mit der Erfüllung der Verpflichtungen aus diesem Vergleich sind alle finanziellen Ansprüche der Parteien aus dem Arbeitsverhältnis und aus Anlass seiner Beendigung erledigt.
7. Der Rechtsstreit ist erledigt.

Das Verfahren ist damit beendet.

Es wird mitgeteilt, dass als Gegenstandswert anzusetzen wäre:

Für das Verfahren	18.393,57 Euro	(Kündigung: 3 Monatsentgelte).
Für den Vergleich	30.655,95 Euro	(zzgl. Freistellung und Zeugnis: je 1 Monatsentgelt).

Hannover, den 08.09.2022

Die Vorsitzende der ■■■ Kammer
des Arbeitsgerichts

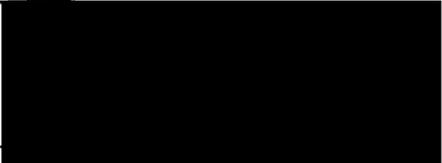
■■■■
Richterin am Arbeitsgericht



zDA	WV:	SB	BV	RA
Ein	EINGEGANGEN			Verfahren
Mod.	09. Sep. 2022			mit Akten
Ums.	Rechtsanwälte			
Mit.	Stellungs.	zahlen	Frist	



Arbeitsgericht Hannover
 Leonhardtstraße 15
 30175 Hannover



Vorab per Mail: ARH-Poststelle@justiz.niedersachsen.de

Aktenzeichen: 11 Ca 230/22

Sehr geehrte Damen und Herren,
 in dem Rechtsstreit

GEMEINSAMER POSTLEISTUNGSBELEG			
Landesarbeitsgericht Nieder-sachsen Niedersächsisches Finanzgericht Arbeitsgericht Hannover Sozialgericht Hannover Verwehrt über			
Eingang 08. Sep. 2022			8
Akten	Halt	Anl.	3 Fach Rö



wird der Vergleichsvorschlag des Klägers gemäß Schriftsatz vom 24.08.2022 von unserer Seite akzeptiert.

Mit freundlichem Gruß

